



Mon
programme
de campagne
pour 2026

**Plaisir,
Engagement &
Convivialité**



Les grandes lignes pour 2026-2027



63

Taux de présence

Remettre un peu de rigueur dans les présences

(Re)trouver un QG

Fixer un lieu principal en gardant une certaine flexibilité

Formaliser le processus d'adhésion

Eviter les longues périodes au statut incertain pour les invités et would-be

Intégrer davantage les Ladies

Valoriser la participation des femmes et faciliter l'intégration des nouvelles

Fonds de réserve

Couvrir les frais internes et récompenser l'effort, en limitant l'impact sur les œuvres soutenues

Renforcer le vote démocratique

Formaliser les prises de décisions importantes et renforcer le sentiment d'adhésion

Quelques points plus légers

- 1+ancien
- Voyage de l'IRO
- Rationaliser les *Laaa*

Taux de présence

Objectif

Remettre un peu de rigueur dans les présences des membres

Proposition

- Rappel des statuts
- Tableau de présence suivi

En pratique

- Le secrétaire ou président tient un tableau de présence qui est communiqué et disponible
- En cas de manque d'implication sans raison valable, échange en comité sur les actions à prendre
- Au minimum 50% de présence, soit 10 RS sur l'année





Retrouver un QG

Objectif

Retrouver un lieu principal pour nos réunions mais garder une alternance selon les opportunités, saisons et envies.

Proposition

- Retrouver un QG principal
- Garder une variation des lieux mais plus limitée

En pratique

- Un resto principal dans Liège « centre » et un menu adapté à nos appétits et envies
- Ce lieu principal pour au moins 50% de nos RS
- On garde de la flexibilité pour découvrir des nouveaux endroits et varier les plaisirs



Formaliser le passage d'invité à membre

Objectif

Clarifier et uniformiser les étapes pour qu'un nouveau puisse rapidement comprendre comment s'intégrer et évoluer vers le statut de membre.

Proposition

- Retour aux règles de nos statuts
- Clarifier les paliers du processus Invité > Would-be > Membre
- Définir en début d'année statutaire les réunions Pro de passage Would-Be → Membre et s'y tenir

Rappel de nos statuts (cf. [nos statuts](#))

Pour devenir membre effectif, il faut remplir les conditions suivantes :

1. répondre aux exigences les plus élevées tant sur le plan professionnel, civil que moral
2. exercer une fonction de responsabilité et/ou dirigeante
3. avoir au moins 18 ans et ne pas avoir atteint l'âge de 40 ans
4. avoir été admis en qualité de membre adhérent (au titre de « would-be ») depuis au moins 6 mois et avoir participé à 6 réunions statutaires, une réunion statutaire d'une autre Table Ronde et à une réunion de la Zone 5





Intégration des Ladies “Jeudi Off”

Objectif

Permettre aux ladies de garder le contact et aux nouvelles de s’intégrer et de se familiariser avec la TR63.

Proposition

- Un « *Jeudi OFF* » tous les 2 mois
- Organisé par la femme du Président ou une autre volontaire
- Réservé aux Ladies uniquement et aux compagnes des invités
- Calendrier fixé en début d’année statutaire et en dehors du planning de nos RS

En pratique

- Groupe WhatsApp des Ladies des tableurs actifs
- Activités variées: resto, soirée culturelle, etc.



Fonds de réserve

Objectif

Assurer la pérennité financière du club en couvrant les frais internes sans impacter la part destinée aux œuvres caritatives.

Proposition

- Garder un pourcentage des bénéfices de nos actions en fonds de réserve pour frais de fonctionnement (exemple 10%)
- Utilisation : couvrir petits frais ou même financer une activité « récompense » pour les membres qui se sont investis

En pratique

- Soumettre cette proposition à un vote et définir le pourcentage de façon collégiale
- Déterminer précisément les types de dépenses couverts pour éviter les dérives

Renforcer le vote démocratique

Objectif

Garantir que les décisions importantes sont prises de manière transparente et participative, en impliquant tous les membres.

Proposition

- Mettre en place un vote formel pour toute décision majeure (œuvres choisies, modification du budget, etc.)
- Eviter les débats interminables en actant plus rapidement
- Impliquer et responsabiliser davantage les membres dans les décisions

En pratique

- Ajouter systématiquement un point « Vote » à l'ordre du jour des réunions statutaires
- Consigner les résultats des votes dans un compte-rendu consultable par tous comme le rapport du secrétaire, afin d'éviter d'y revenir toutes les 3 réunions





Mais encore...

Quelques points plus légers



1+ ancien toute l'année

Objectif

Garder davantage le contact avec nos prédécesseurs et leur permettre de régulièrement nous rejoindre.

Proposition

- Inviter plus régulièrement des anciens membres
- Leur demander de présenter un 3 minutes ou une anecdote sur un grand moment de leur passage à la 63

➔ **Préserver nos traditions, transmettre notre culture unique et partager les valeurs qui ont façonné le succès de notre table.**

Voyage de l'IRO

Objectif

Renforcer la cohésion, découvrir un nouvel endroit et vivre un weekend plaisir/détente différent de nos réunions habituelles

Proposition

Continuer sur la dynamique de voyage instaurée ces dernières années et choisir une destination en concertation avec l'ensemble des membres

Voyage ouvert aux anciens!



ou





Rationaliser les *Laaa*

Constat

Ces dernières années, les *Laaaa* ont été utilisés à outrance et sans discernement, au point d'en altérer tout le charme.

Proposition

- Le *Laaaa* doit marquer un moment clé et être utilisé à bon escient
- Une cense type Houba pour le tableur qui en abuse





Pour conclure L'esprit avant tout!

Pourquoi sommes-nous à la Table?

L'entraide via l'amitié: nous amuser et partager des bons moments tout en soutenant des causes qui nous tiennent à cœur.

Ce qu'on veut éviter

Nous prendre la tête, ce n'est pas notre boulot, ce n'est pas une obligation familiale, on ne doit pas se prendre la tête pour des détails → s'impliquer avec bonne humeur et légèreté.

Merci pour votre lecture attentive

Maxime